

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ВОЛОГОДСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РАН



Серия                   **ИНФОРМАЦИОННЫЙ**  
                              **ВЫПУСК № 8 (1614)**  
                              **« ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ »**

ВолНЦ РАН продолжает знакомить своих подписчиков с наиболее интересными, на наш взгляд, публикациями, затрагивающими актуальные вопросы российской экономики и политики.

В выпуске представлена статья «В Европе снижают пенсионный возраст», опубликованная в «Независимой газете», № 018, 30 января 2019 г.

Вологда  
февраль 2019

# В Европе снижают пенсионный возраст

## В западных странах демонстрируют гибкий подход к обеспечению старшего поколения

Подписанное президентом Италии решение о снижении пенсионного возраста добавило новых аргументов к продолжающимся в РФ спорам из-за пенсионной реформы. Если в Италии или Польше отменяют повышение пенсионного возраста, то зачем нужно было проталкивать отторгаемую обществом реформу в России, рассуждают граждане РФ.

Президент Италии Серджио Маттарелла подписал декрет, по которому минимально возможный возраст выхода на пенсию в стране снижается с 67 до 62 лет. По новым правилам выйти на пенсию можно, если сумма возраста и стажа составит 100 лет, причем возраст не может быть ниже 62, а стаж не менее 38 лет. Женщины могут досрочно выйти на пенсию начиная с 58 лет при наличии 35-летнего стажа.

Есть возможность досрочно выйти на пенсию и по достижении определенного трудового стажа: 41 год и 42 года работы для женщин и мужчин соответственно. Опробовать на себе нововведения итальянцы, работающие в частных компаниях, смогут уже с апреля, а с августа – и сотрудники госпредприятий. Так были выполнены предвыборные обещания одной из двух правящих партий вице-премьера, главы МВД Маттео Сальвини. Бюджету страны пенсионная реформа в 2019 году обойдется в 4 млрд евро, а в 2020 и 2021 годах эта сумма вырастет вдвое. Из-за этого правительство смогло сверстать бюджет с дефицитом 2%, хотя раньше с ЕС согласовывался дефицит в 1,8%. По задумке правительства, новая система должна помочь снизить безработицу среди молодежи, которая находится на уровне около 20%. Пенсионные послабления коснутся примерно 400 тыс. пожилых итальянцев, которые, как говорит Сальвини, прежде уходили с работы прямо в могилу.

По подсчетам экономистов, Италия тратит на пенсии около 16% ВВП ежегодно, что является вторым показателем после Греции среди стран еврозоны. При этом, по данным Всемирной ор-

ганизации здравоохранения (ВОЗ), на 2016 год Италия занимает 7-е место в рейтинге стран по ожидаемой продолжительности жизни – 84,9 года для женщин и 80,5 года для мужчин. Напомним, что у России 103-я строчка с 77,2 и 66,4 года соответственно.

Италия не одинока. В 2017 году в Польше было введено право досрочно выйти на пенсию. Вместо пенсионного возраста в 67 лет для мужчин и женщин был введен возраст соответственно в 65 и 60 лет.

Впрочем, все, как обычно бывает в жизни, не столь линейно. И в Польше в 2017-м, и в Италии сегодня отыгрывают прежде принятые решения о резком повышении пенсионного возраста. Власти Польши в 2012 году приняли программу постепенного повышения пенсионного возраста для мужчин и женщин до 67 лет. Но уже спустя пять лет, после резкой критики возраст был снижен. В Италии пенсионный возраст был повышен до 67 лет в 2011 году, но, как видим, эта мера продержалась немногим дольше, чем в Польше.

Показательно жонглирование возрастом выхода на пенсию во Франции, где президент Франсуа Миттеран снизил его в 1982 году с 65 до 60 лет; Николя Саркози опять повысил – до 62 лет. В 2012 году президент Франсуа Олланд вернул его обратно – до 60 лет.

Директор Института проблем глобализации Михаил Делягин отмечает на своем сайте, что даже не самые богатые страны, такие как Польша, понижают пенсионный возраст и для того, чтобы сберечь здоровье пожилых людей, и для того, чтобы освободить рабочие места для более молодых. «В развитых и сравнительно демократических странах в неизмеримо большей мере, чем в России, учитывают физиологию человека и стараются заботиться о нем, а не отправить сразу после выхода на пенсию, как совершенно справедливо отметил президент Путин в 2015 году, «в деревянный макинтош», – пишет Делягин.

Есть примеры снижения пенсионного возраста (или по крайней мере намерения это сделать) и в Азии – это Китай. Летом 2018 года, когда правительство Дмитрия Медведева объявило о планах повышения пенсионного возраста (женщинам сразу на 12 лет), в соцсетях в качестве одного из контраргументов правительству стали приводить опыт Китая, собравшегося снизить пенсионный возраст с традиционных для соцстран 55–60 лет до уровня 50 лет у женщин и 55 лет у мужчин. Блогеры охотно пересказывали информацию об объявленных правительством КНР в 2014 году планах к 2022 году снизить возраст на основе научных исследований. По данным китайских ученых, работа после 55 лет для мужчин и после 50–52 для женщин ведет к переутомлению и депрессивным расстройствам. Даже цитировался пресс-релиз Компартии, в котором просили не волноваться о возможных последствиях для экономики: «В век технологий, когда машины все чаще могут заменять тяжелый человеческий труд, любое государство обязано позаботиться об отдыхе своих граждан и постепенно улучшать условия их жизни и труда».

Российские государственные СМИ объявили все это фейком, а один ведущий госканала даже заявил в эфире, что в КНР вообще нет пенсий и снижать, мол, там нечего. На самом деле уже с 1949 года базовую пенсию получали госслужащие и работники промышленности, проработавшие в организации более 15 лет. А с 1997 года пенсию в КНР получают работники частных предприятий и крестьяне. В связи с кризисом пенсионной системы много лет обсуждалось повышение пенсионного возраста, но оно так и не принято, что на фоне российской «пенсионной реформы» также может восприниматься как благо.

«Можно сказать, что в настоящее время обе тенденции – снижения и повышения пенсионного возраста – являются в мире актуальными. Основных причин снижения возраста две: все

большая механизация труда и рост ценности человеческой жизни (возрастающая роль гуманистических ценностей в развитых странах), – сказала «НГ» первый вице-президент Российского клуба финансовых директоров Тамара Касьянова. – Есть развитые страны, где пенсионный возраст повышали, но там, во-первых, есть возможность выйти на пенсию раньше с незначительными потерями, и эта возможность становится все более востребованной. Во-вторых, там очень хорошо дела обстоят с зарплатами, социальным обеспечением и трудоустройством пожилого населения. Когда работать в радость и для этого созданы все условия, почему бы не поработать».

Эксперт обращает внимание, что причины нововведений в пенсионной системе каждой из стран разные и зависят от конкретной ситуации. «В Италии речь не идет об автоматическом снижении пенсионного возраста, а о другой формуле его вычисления. Она стимулирует как можно более долгий рабочий стаж, то есть пытается заставить людей дольше работать, а значит, принести больший доход стране, способствовать снижению безработицы. Это долгосрочная перспектива, но она может оказаться экономически выгодной, – считает Касьянова. – В Польше понижение пенсионного возраста скорее всего связано с тем, что его повышение вызвало сильное возмущение граждан. Для популистского правительства Польши непопулярные реформы вредны, поэтому произошло отступление. К тому же там сейчас идет переход от небольшой государственной пенсии к корпоративной, когда предприятия вынуждают работников отдавать часть зарплаты в счет будущей пенсии. В Китае постепенное снижение пенсионного возраста, вероятно, вызвано тем, что там пенсионеров вообще мало, в стране превалирует молодежь».

**Анатолий Комраков**