

**ОЦЕНКА КАЧЕСТВЕННОГО СОСТОЯНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
РАЗЛИЧНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

(по материалам социологического исследования)

В первом выпуске социологического бюллетеня был помещен анализ предварительных результатов исследования качества населения области, где был затронут гендерный (социополовой) аспект данной проблемы, где рассматривались качественные характеристики трудового потенциала мужчин и женщин. В настоящем издании мы помещаем результаты исследования трудового потенциала различных социальных групп населения области.

Фактором, формирующими интеллектуальный и коммуникативный потенциал, социальную активность общественных групп и слоев, является уровень полученного образования, квалификации и профессионализма, культурной активности. Определяющее значение на величину интегральных показателей оказывает уровень полученного образования и квалификации. Наиболее высока социальная дееспособность у группы респондентов, имеющих высшее и неполное высшее образование (0,699). Существенна разница между показателями энергетического и социально-психологического потенциалов в группах, сформированных по образовательному признаку.

Наиболее высок показатель психофизиологического потенциала у лиц, имеющих высшее и неполное высшее образование (0,719). Несмотря на более низкий показатель физического здоровья у данной группы респондентов, достаточно высокое значение психофизиологического потенциала достигается за счет наиболее высокого, чем у иных групп опрошенных, уровня психической стабильности.

Лица, имеющие образование не выше среднего, обладают лучшим показателем состояния физического здоровья, но уступают остальным респондентам по уровню психического здоровья (0,693).

Стабильно повышается уровень психического здоровья с ростом образования. Наиболее высокая степень психической устойчивости характерна для работников, имеющих высшее и незаконченное высшее образование, для специалистов, имеющих

достаточно высокую квалификацию. Таким образом, чем выше квалификация и общеобразовательная подготовка работника, тем увереннее он себя чувствует, тем выше его психическая культура, тем меньше подвержен он воздействию стрессов.

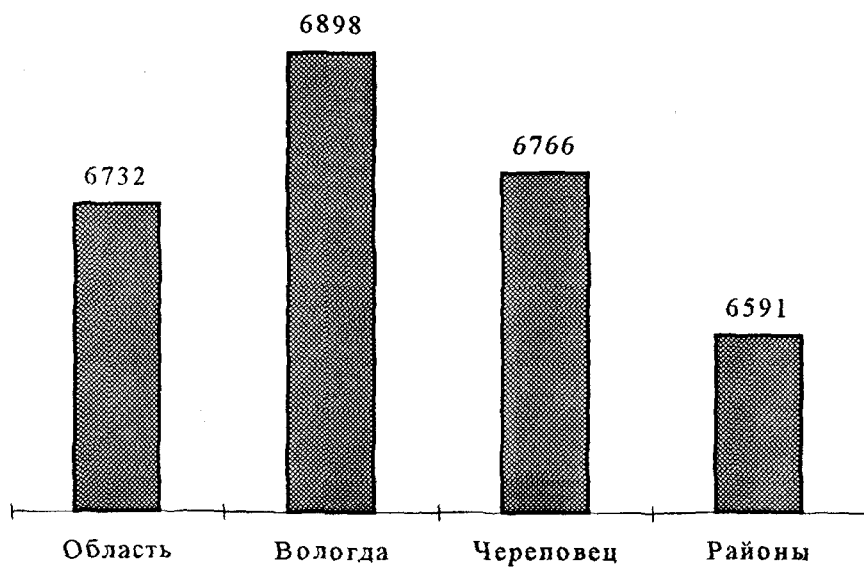
Закономерна зависимость интеллектуального потенциала от уровня образования и профессиональной подготовки. Более ярко выражена ориентация на профессиональную, творческую сферу жизни у респондентов, имеющих высшее и незаконченное высшее образование. Опрос показал: лишь для 8,4 % респондентов характерно интенсивное занятие творчеством. У значительной части опрошенных творчество мотивировано внешней необходимостью. Так, 32,5 % опрошенных занимаются творчеством лишь в случае возникновения нестандартных проблем. 18,2 % респондентов применяют творческие подходы в профессиональной деятельности лишь в случае получения соответствующего задания от руководства. У 40,8 % опрошенных творчество носит остаточный характер либо профессиональная деятельность практически лишена творческого начала. Таким образом, лишь у незначительной части работников творческая деятельность мотивирована внутренней потребностью к самовыражению. Существенно влияет на степень развитости творческих способностей уровень формального образования и квалификации. Разница качественного показателя творческого потенциала респондентов с высшим и незаконченным высшим образованием и работников со средним и средним специальным образованием составила 0,11.

Чем выше образовательный уровень и социальный статус респондента, тем лучше человек владеет навыками общения и социального взаимодействия. Отслежена зависимость уровня социальных притязаний от роста образования респондентов. Наиболее высок данный показатель у работников, имеющих высшее образование и более высокую профессиональную квалификацию. В ряде групп населения социальную ориентацию можно оценить как один из самых низких показателей качества. У некоторых групп он более близок к границе социальной апатии.

Максимальным показателем социальной дееспособности обладают работники органов управления, студенты, работники социальной сферы и коммерческих банков, т.е. в структурах, где наличный уровень образования наиболее высок. Минимальный - у работников сельского и лесного хозяйства (рис 16).

Показатели физического здоровья работников сферы торговли, бытового обслуживания, социальной сферы, безработных отстают от индекса физического здоро-

а). территориальный признак



б) отрасли хозяйства

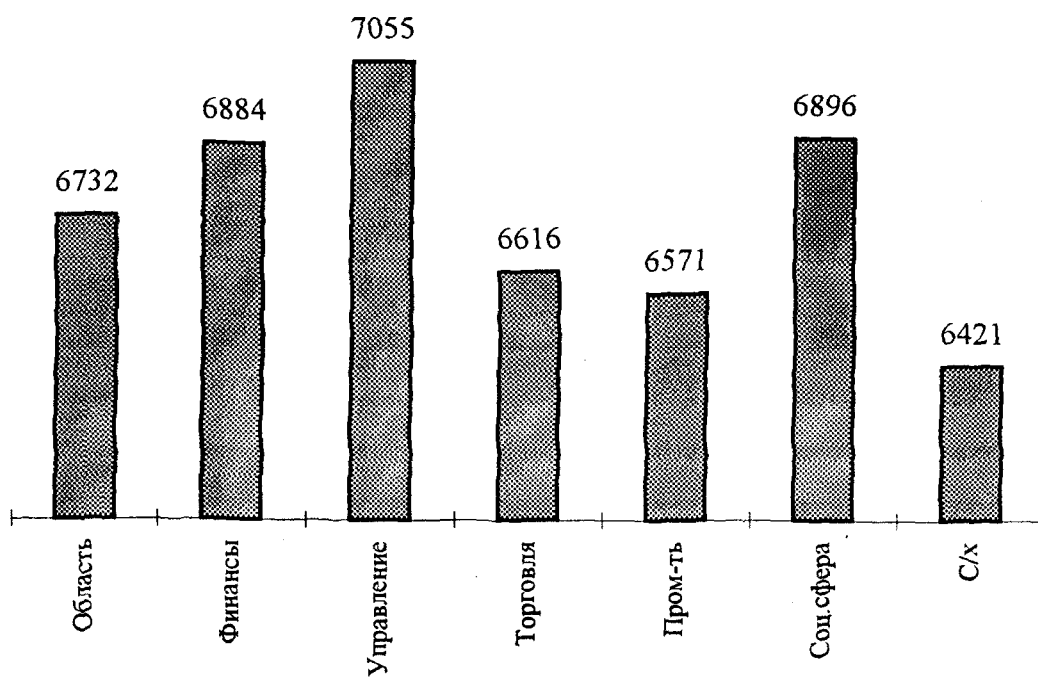


Рис 1. Интегральный индекс качества трудового потенциала населения области

вья в среднем по области. Выше среднего областного показателя индекс физического здоровья работников промышленных предприятий, сферы финансов и страхования, учащихся и студентов.

Наиболее низок показатель психического здоровья у безработных, работников сельского и лесного хозяйства, сферы торговли и бытового обслуживания. Более высок он у работников социальной сферы (здравоохранение, образование, культура), служащих коммерческих банков, органов управления. Наименьшим индексом креативного потенциала обладают следующие группы: работники промышленных предприятий, торговли и бытового обслуживания, безработные, работники сельского и лесного хозяйства. Остальные группы по этому показателю различаются незначительно.

Творческий потенциал в основном характеризуется теми же закономерностями, что и креативный. Наиболее высок уровень творческих способностей у студентов и учащихся (0,75), далее следуют управленцы, а также интеллигенция, не занятая на производстве. С небольшим отрывом от них следуют работники коммерческих структур (банков и страховых компаний). Средний индекс этой условной группы - 0,615. И, наконец, наименьший уровень знаний выявлен у работников сельского и лесного хозяйства (0,56).

В контексте проводимых нами исследований культурный уровень респондента рассматривался нами как форма и способ взаимодействия во внутреннем мире людей, в отношениях друг к другу, в повседневном быту. Культурный уровень респондента измерялся по градации, характеризующей его поведение в обществе. Предлагаемый перечень вопросов позволил респонденту оценить свой уровень культуры, причем культуры как внешней (знание этикета, хорошие манеры и т.д.), так и внутренней (поддержание здорового образа жизни, традиций трудовой этики, общекультурные навыки и знания). Определенную сдержанность в оценке своего уровня культуры проявили работники социальной сферы, в т.ч. интеллигенция, не занятая на производстве: научные работники, преподаватели ВУЗов, работники культуры, учителя, врачи, т.е. специалисты, чья значимость в системе воспроизводства культурных навыков является ключевой. Выше оценивают свой культурный уровень работники органов государственного управления и коммерческих банков. Таким образом, индекс культурного уровня среди опрошенных групп населения колеблется от минимального - у работников

сельского и лесного хозяйства (0,57) до максимального - у работников коммерческих банков (0,64).

Потребность в достижении, характеризующая социальную активность индивида, определяет целевую функцию деятельности. К группам, чьи качественные характеристики потребности в достижении характеризуются наименьшим индексом, относятся работники сельского и лесного хозяйства (0,58), торговли и бытового обслуживания (0,60). Среди опрошенных групп населения отмечена более высокая потребность в достижении у работников коммерческих банков (0,67). Любопытен тот факт, что уровень социальных притязаний у безработных (0,65) несколько превышает аналогичные показатели остальных социальных групп, чье общественное положение более стабильно (работники промышленных предприятий, учителя, медики, научные работники, управленцы).

Таким образом, анализ выявил четкую дифференциацию качественных характеристик исследуемых групп по характеру и содержанию труда. Значительная профессиональная дифференциация особенно выражена в сфере умственного квалифицированного труда - науки, просвещения, медицины, финансов, аппарата управления.

Существенное влияние на качество рабочей силы оказывает уровень урбанизации населенного пункта, определяющий степень развитости информационной среды, влияющей на социокультурное развитие индивида. Интегральные показатели качества рабочей силы опрошенных групп населения сельской местности ниже, чем у респондентов, проживающих в населенных пунктах с более развитой инфраструктурой (в данном случае - г.г. Вологда, Череповец (рис 1а)). Исключение составляют респонденты, проживающие на территории Грязовецкого района. Особое положение данного райцентра объясняется тем, что, обладая развитым агропромышленным комплексом, по многим социально-экономическим параметрам район занимает ведущее место среди других сельских административных единиц области.

Социальное здоровье населения неоднородно. Показатели здоровья различаются по полу, в зависимости от отрасли, профессии. Неоднородно здоровье людей по регионам. Отсюда вывод: по-разному должны ставиться проблемы физического и психического здоровья населения, разными должны быть и стратегии охраны здоровья на ближайшую и более отдаленную перспективу.

Изменение социально-экономических условий в нашей стране, резкая смена ценностных и идеологических ориентиров, происшедшая в течение последних десяти лет в России, привели к тому, что достаточно широкий круг лиц испытывают достаточно большие трудности в адаптации и не способны приспособливаться к меняющейся социокультурной среде. Это требует разработки мер психологической и социальной помощи. Переходный характер социокультурных процессов в российском обществе диктует настоятельную потребность в применении подобных мер для сглаживания факторов, порождающих социальные проблемы, преодоления чувства нестабильности, потери ценностных ориентиров у каждого члена общества.

Е.М. Жирнов

ОЦЕНКА ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОРОДСКИХ РАЙОНОВ

(по результатам опроса жителей Вологды в июле 1996 года)

Город Вологда, как и всякий достаточно крупный населенный пункт, характеризуется территориальным делением на отдельные районы, которые в нашем случае не выступают как административные единицы, тем не менее имеют разные условия проживания, темпы развития, свою специфику проблем.

Дифференциация районов по степени удобства для жизни находит свое отражение в разной стоимости однотипных квартир в разных частях города, зональном распределении ставок земельного налога и арендной платы за землю, подтверждается и результатами наших исследований по оценке жителями отдельных районов уровня бытового и коммунального обслуживания и других направлений жизнеобеспечения.

Разнохарактерность районов обуславливает необходимость поиска рациональной территориальной системы управления городским хозяйством и решение задачи создания примерно равных условий проживания на всей территории Вологды.

Реализация системного подхода к совершенствованию муниципального управления требует организации специальной оценочной деятельности по решению органами власти областного центра этой социальной задачи.