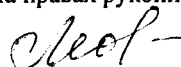


РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК
ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ
НАРОДОНАСЕЛЕНИЯ

На правах рукописи



ЛЕОНИДОВА ГАЛИНА ВАЛЕНТИНОВНА

КАЧЕСТВО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
(НА ПРИМЕРЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ)

Специальность:

08.00.05: Экономика и управление народным хозяйством

Специализация: Экономика труда

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Москва
2004

Работа выполнена в Институте социально-экономических проблем народонаселения Российской академии наук

Научный руководитель:

кандидат экономических наук,
Рубвальтер Дмитрий Александрович

Официальные оппоненты:

доктор экономических наук,
профессор Овсянников Анатолий Александрович

кандидат экономических наук,
Чубарова Татьяна Владимировна

Ведущая организация:


Всероссийский центр уровня жизни
Министерства здравоохранения и
социального развития РФ

Защита состоится 18.05.2004 в 15-00 часов на заседании Диссертационного совета Д 002.091.01 в Институте социально-экономических проблем народонаселения РАН по адресу: 117218, Москва, Нахимовский пр., д. 32, ауд. 923.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ИСЭПН РАН

Автореферат разослан 17 апреля 2004 г.

Ученый секретарь
Диссертационного совета,
кандидат экономических наук



Е.В. Жилинский

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Основой конкурентоспособного развития экономики является, прежде всего, качество трудовых ресурсов. Уровнем образования, квалификацией, психофизиологическим состоянием трудового потенциала определяются результаты развития национальной экономики и благосостояние членов общества.

Масштабные социально-экономические преобразования, проводимые в России в течение последних лет, привели к глубоким переменам во всех сферах общества – экономике, политике, социальной структуре, внесли серьезные изменения в условия существования населения, негативным образом отразившись на уровне и качестве жизни преобладающей его части.

Происходит снижение качественных показателей человеческого, в том числе трудового, потенциала. Растут потери интеллектуального потенциала общества как в результате «внутренней и внешней утечки мозгов»¹, так и по причине образовательно-профессиональной деградации людей, прежде всего вследствие влияния застойной безработицы. Растрата человеческих ресурсов происходит также по причине ухудшения здоровья, роста смертности населения, особенно мужчин в трудоспособном возрасте и т.д.

Исследование качества трудового потенциала страны становится в этих условиях все более очевидным и необходимым.

Острота ситуации привела к тому, что в последние годы экономисты, демографы, социологи уделяют большое внимание состоянию трудового потенциала и поиску путей повышения его качества. Оценка производительных способностей человека диктуется и глобальными экономическими проблемами, с которыми столкнулось человечество при переходе к постиндустриальному обществу.

Однако, несмотря на значительный научный и практический интерес к указанной области исследования не находят решения комплекс следующих задач:

- отсутствует единство в трактовке сущности указанной категории;
- крайне недостаточно разработаны методологические подходы к оценке качественных параметров трудового потенциала;
- требуют изучения факторы, оказывающие влияние на формирование рабочей силы в современных условиях;
- не определена система показателей, с помощью которой можно количественно охарактеризовать качественные характеристики трудового потенциала.

¹ Римашевская Н.М. Формирование качества трудовых ресурсов России // *Народонаселение*. – ИСЭПН РАН. - 2003. - № 2 (20).

Все вышеперечисленное и предопределило актуальность наших разработок.

Цель диссертационного исследования изучение тенденций качества трудового потенциала Вологодской области, условий его формирования и развития, разработка на этой основе путей его сохранения и улучшения.

Для реализации данной цели в диссертационной работе были поставлены и решены следующие задачи:

- изучить существующие подходы к исследованию качества трудового потенциала, определить наиболее перспективный методологический и методический аппарат;

- разработать методику измерения качества рабочей силы;

- оценить качество трудового потенциала и тенденции его динамики в Вологодской области. Охарактеризовать влияние демографических и социально-экономических факторов. Выявить степень соответствия качественных характеристик трудового потенциала требованиям современной экономики;

- разработать систему мероприятий по сохранению и повышению качества трудовых ресурсов и определяющих его факторов для адекватности и эффективности проводимой социально-экономической политики в регионе.

Объект исследования – трудоспособное население Вологодской области в возрасте от 16 лет до 54 для женщин (59 – для мужчин).

Предмет исследования: качество трудового потенциала Вологодской области.

Теоретическую базу исследования составляют труды отечественных и зарубежных ученых-экономистов по вопросам роли и места трудового потенциала в системе социально-экономических отношений. Условно их можно классифицировать по следующим направлениям:

- вопросы трансформации российского общества, социальной политики и социально-экономической адаптации населения, проблемы «качества населения» (Бреева Е.Б., Веселкова И.Н., Валентей С.Д., Галаева Е.В., Гулин К.А., Заславская Т.И., Ильин В.А., Овсянников А.А., Римашевская Н.М., Рубвальтер Д.А., Русанова Н.И., Татаркин А.И., Чубарова Т.В. и др.);

- вопросы занятости населения и безработицы в России, активных методов социальной защиты населения (Бреев Б.Д., Кузьмин С.А., Потемкин В.К., Рывкина Р.В., Феонова М.Р. и др.);

- вопросы развития социально-экономических форм труда, его нормирования и организации, человека как главной производительной силы общества (Гольдин М.И., Зюзин Д.И., Маслов Е.В., Маслова И.С., Панкратов А.С., Струмилин С.Г. и др.);

- вопросы исследования трудового потенциала (Аронова С.А., Гладилин Д.Л., Гольдин М.И., Колосова Р.П., Костаков В.Г., Скаржинский М.И., Чекарчев В.В., Тяжов А.И., Сергеева Г.П., Чижова Л.С., Шаталова Н.И. и др.).

В диссертации использованы методы экономико-статистического, абстрактно-логического и социологического анализа.

Информационная база исследования.

Исследование базировалось на данных Госкомстата России, Вологодского областного комитета государственной статистики по вопросам рынка труда, занятости и демографических процессов.

При подготовке диссертации было использовано проведенное автором исследование «Качество трудового потенциала Вологодской области», а также результаты опросов общественного мнения, проводимых Вологодским научно-координационным центром ЦЭМИ РАН с 1996 года.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

- обоснован теоретико-методологический подход к количественной оценке качества трудового потенциала и измерению ее динамики, базирующийся на расчете интегрального показателя социальной дееспособности;

- разработан и апробирован метод исследования качества трудового потенциала в режиме мониторинга; обоснован алгоритм проведения мониторинга; разработана матрица проблемных групп трудоспособного населения региона (на примере Вологодской области).

- выявлены факторы, оказывающие наибольшее влияние на качество трудовых ресурсов, обозначены возможности их регулирования;

- определено соответствие качественных характеристик рабочей силы требованиям современного экономического развития;

- разработана система мероприятий по сохранению и повышению качества трудового потенциала.

Практическая значимость исследования результатов исследования

Результаты исследования ежегодно направляются в Правительство Вологодской области. Полученные в ходе разработок данные о тенденциях в состоянии трудового потенциала региона и факторов, обуславливающих его формирование, используются при разработке целевых комплексных программ региона. Данные мониторинга качества трудового потенциала использованы при разработке Концепции: «Вологодская область – Здоровье-21: долгосрочная политика охраны и укрепления здоровья населения», принятой Законодательным собранием Вологодской области в 2000 году.

Апробация работы:

Результаты и основные положения диссертации были доложены на научных конференциях и семинарах:

1. Вторая Российская научно-практическая конференция «Стратегия и так-

тика реализации социально-экономических реформ: региональный аспект» (Вологда, апрель 1999 г.);

2. Международная научно-практическая конференция «Современное состояние и перспективы занятости рынка труда в России (Москва, октябрь 1999 г.);

3. Всероссийская научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы здоровья населения (региональный аспект)» (Вологда, июнь 2000 г.);

4. Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое, духовное и культурное возрождение Карелии» (Петрозаводск, октябрь 2000 г.);

5. Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое и демографическое развитие: проблемы взаимосвязи в современной России (Москва, ноябрь 2000 г.);

6. Научно-практическая конференция «Развитие содержания начального профессионального образования: опыт, проблемы, перспективы» (Вологда, декабрь 2000);

7. Третья Российская научно-практическая конференция «Стратегия и тактика реализации социально-экономических реформ: региональный аспект» (Вологда, январь 2001);

8. Российская научно-практическая конференция «Дети и молодежь – будущее России» (Вологда, июнь 2002)

9. Четвертая Российская научно-практическая конференция «Стратегия и тактика реализации социально-экономических реформ: региональный аспект» (Вологда, апрель 2003);

Публикации.

По теме исследования опубликовано 9 научных работ, общим объемом 2,25 п.л.

Объем и структура диссертации.

Диссертация состоит из введения, 3 глав, заключения, списка литературы, приложений.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Введение. Обосновывается актуальность темы исследования, определяются цель и задачи работы, основные научные положения, защищаемые автором, приводится краткое изложение научных и практических результатов диссертационной работы.

В первой главе диссертации – *«Теоретико-методологические аспекты анализа категории «трудовой потенциал»* – рассматривается эволюция взглядов на сущность категории «трудовой потенциал». Обоснованы ее главные особенности, которые дают представление об уровне и силе способностей человека, его потенциальных возможностях. Только фиксируя навыки и уме-

ния, профессионализм и уровень образования, моральные и нравственные черты личности, можно определить степень готовности человека к выполнению трудовых функций.

Основываясь на изучении работ отечественных экономистов, в первой главе анализируются основные методологические подходы к составу качественных компонент трудового потенциала. Общим в теоретико-методологических подходах к качественным характеристикам трудового потенциала является акцентирование исследователей на физических, интеллектуальных, социальных качествах человека, необходимых для трудовой деятельности. Автор отдает предпочтение методике количественной оценки качества трудового потенциала, базирующийся на расчете интегрального показателя социальной дееспособности, разработанной Институтом социально-экономических проблем народонаселения РАН. Опираясь на основные положения методики и собственные разработки, автором предложен, как наиболее перспективный, метод измерения и оценки качества трудового потенциала на базе мониторинга, проведение которого дает одновременное изучение качества трудового потенциала и воздействующих на него факторов в формате реального времени.

Во второй главе – «Особенности формирования трудового потенциала (на примере Вологодской области)» – анализируются социально-экономические условия формирования трудового потенциала региона: уровень и качество жизни населения, степень адаптации к изменяющимся условиям жизни, занятость населения региона, структура рынка труда, уровень безработицы, демографические факторы.

Социально-экономические трансформации, происходящие в обществе в последние годы, оказывают негативное воздействие на формирование качественных характеристик трудоспособного населения. Об этом свидетельствуют результаты социологических опросов, показывающие на протяжении длительного времени преобладание негативных оценок социального настроения в ответах жителей области. До 2000 г. большая часть людей «испытывали напряжение, раздражение, страх, тоску» (более 60%), всего 1 - 3% респондентов находились в «прекрасном настроении». Перелом в социальном настроении населения региона наступил в 2001 г. – с этого периода доля респондентов, оценивающих свое настроение как «нормальное, ровное» стала превалировать. Однако удельный вес этой категории опрошенных вплоть до 2003 года не превышал 50% (рис. 1).

Рисунок 1

Динамика социального настроения населения Вологодской области (%) *



* Согласно ответам респондентов на вопрос «Что бы Вы могли сказать о своем настроении в последние дни?»; среднегодовые данные; в % от числа опрошенных без учета затруднившихся ответить.

Низкие оценки респондентами своего настроения обоснованы тем, что в тот период доходы населения Вологодской области составляли, согласно статистическим оценкам, менее двух третей от уровня 1991 г., в том числе пенсии – менее половины. Среднемесячный денежный доход в 1999 г. только на 43% превышал прожиточный минимум; 34% населения находились за чертой бедности (табл. 1).

Таблица 1

Некоторые показатели уровня жизни населения Вологодской области

Показатели	Годы						
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
Среднедушевые денежные доходы населения, руб.*	699	877	870	1371	1985	2638	3406
Прожиточный минимум в среднем на душу населения за месяц, рублей*							
все население	365	403	475	949	1005	1207	1825
трудоспособное население	427	472	554	1100	1171	1406	1994
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума, в % к общей численности населения	21,4	18,9	23,1	34,1	26,0	23,8	23,3
Соотношение доходов 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения (коэффициент фондов), раз	8,7	10,3	8,4	7,2	7,8	8,3	8,8

* До 1998 г. – тысяч рублей.

Согласно результатам опросов основная масса населения (более 50%) стала жить хуже, поскольку ей «не удалось приспособиться к сегодняшней жизни», что говорит о низкой адаптации людей к изменившимся условиям жизни в ходе проводимых в стране экономических преобразований.

Несмотря на то, что с 2000 г. социально-экономическое положение населения несколько улучшается (отмечается рост среднедушевых доходов населения, снижается численность людей, имеющих доходы ниже прожиточного минимума), уровень жизни населения не превзошел рубежей 1997 г. – первой половины 1998 г., не говоря уже о более высоком уровне (доля населения с доходами ниже прожиточного минимума в 2002 г. была равна 23%, в 1997 г. – 19%).

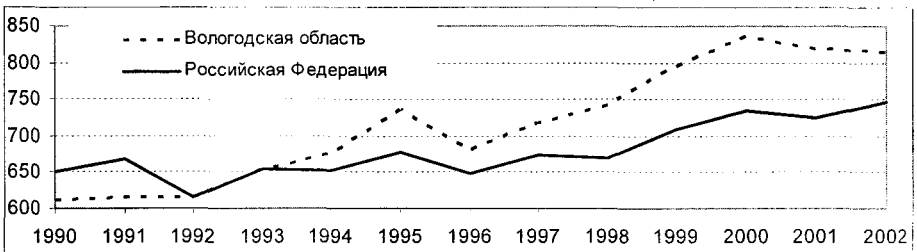
Отсутствие необходимой стабильности в доходах населения накладывает отпечаток на состояние трудового потенциала, поскольку часть работников на-

ходится между бедностью и нищетой, не обеспечивая даже физического воспроизводства.

Далее в главе рассмотрены демографические аспекты состояния трудоспособного населения Вологодской области и России. Данные государственной статистики позволяют оценить его по таким показателям, как: уровень образования, половозрастной состав, продолжительность жизни, заболеваемость, смертность, инвалидизация. Показатели этих основных демографических процессов в Вологодской области, аналогично всей России, постоянно и интенсивно ухудшаются (рис. 2).

Рисунок 2

Сравнительная динамика заболеваемости населения в России и Вологодской области (число заболеваний, зарегистрированных у больных с впервые установленным диагнозом: на 1000 населения)



Об этом свидетельствует значительный рост официально регистрируемой заболеваемости. Так, если число заболеваний, зарегистрированных у больных с впервые установленным диагнозом, в Вологодской области в 1990 г. составило 612, то в 2002 г. – уже 815 случаев на тысячу человек населения, то есть в 1,3 раза больше. Уровень заболеваемости в Вологодской области существенно выше, чем в среднем по России. При этом рост заболеваемости наблюдается почти по всем основным классам болезней.

В заключение второй главы приведен анализ состояния занятости населения и безработицы, дающие представление об уровне вовлечения людских ресурсов в трудовой процесс. Данные официальной статистики показывают, что с 1999 г. по 2002 г. численность занятых в экономике увеличилась на 4,8%. Среди них большую долю составляют трудящиеся среднего возраста (30 – 49 лет). Безработица, ставшая отличительной чертой экономических реформ 90-х годов XX века, затрагивает в регионе 6% населения².

Результаты исследования свидетельствуют, что в структуре занятого населения в 2002 г. по отношению к 1999 г. наблюдается рост доли населения с высшим и средним уровнем образования при сокращении доли лиц, относящихся к низкоквалифицированным кадрам (табл. 2). Как видно из таблицы 2, наибольший процент занятого населения региона имеет среднее профессиональное об-

² Уровень общей безработицы.

разование, показатели социальной дееспособности которых, согласно проведенному исследованию, имеют не самые высокие значения в отличие от высокообразованных людей.

Таблица 2

Занятые и безработные Вологодской области по уровню образования (%)

	Занятые в экономике		Безработные		Уровень занятости		Уровень безработицы	
	1999	2002	1999	2002	1999	2002	1999	2002
Всего, в том числе:	100	100	100	100	59,4	63,2	11,5	6,0
Высшее профессиональное	13,9	17,4	5,0	4,4	83,7	87,2	4,4	1,6
Неполное высшее профессиональное	1,5	1,5	3,7	4,5	54,6	41,9	24,4	16,2
Среднее профессиональное	35,2	36,9	31,0	27,0	72,4	79,6	10,3	4,5
Начальное профессиональное	5,2	10,3	7,8	8,2	66,5	77,8	16,3	4,9
Среднее (полное) общее	28,9	25,2	25,5	45,1	68,2	61,3	10,3	10,3
Основное общее	12,6	8,3	22,8	10,6	38,6	32,6	19,0	7,5
Не имеют основного общего	2,7	0,4	4,2	-	15,6	4,7	16,9	-

В настоящее время более 40% занятых в промышленности области не имеют начальной профессиональной подготовки, средний тарифный разряд рабочих на предприятиях промышленности составляет 3,5 – 4³.

Таблица 3

Выпуск специалистов из системы профессионального образования, тыс. человек

Годы	1999	2000	2001	2002
Специалисты с высшим профессиональным образованием				
Россия	555,0	635,0	720,0	840,0
Вологодская область	2,3	2,5	2,8	2,9
Специалисты со средним профессиональным образованием				
Россия	569,0	580,0	593,0	646,0
Вологодская область	3,6	3,8	3,7	4,0
Квалифицированные рабочие из системы начального профессионального образования				
Россия	770,0	763,0	759,0	745,0
Вологодская область	6,7	7,0	6,8	7,7

Источник: данные Госкомстата РФ и Минобразования РФ.

Снижается численность молодежи, стремящейся получить начальное профессиональное образование (табл. 3). На промышленных предприятиях 22% должностей руководителей и специалистов, требующих высшего квалификационного уровня, замещены лицами, не имеющими соответствующего образования. В этой связи необходимыми представляются мероприятия по совершенствованию кадровой политики, суть которых – организация системы непрерывной переподготовки и переквалификации кадров, соответствующих требованиям времени.

Учитывая негативные условия формирования трудового потенциала, современная практика управления требует разносторонней информации о тенденциях в его качественных показателях. Чему и посвящена **третья глава** исследова-

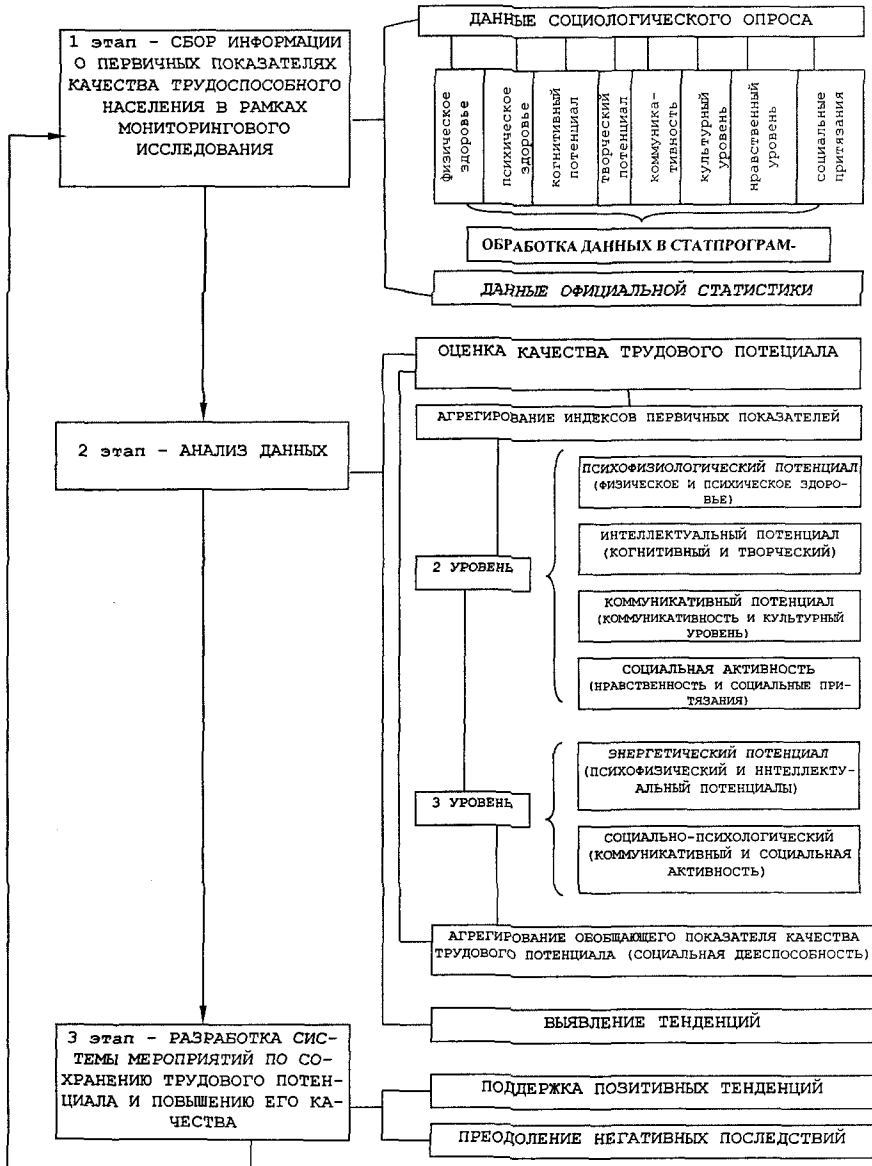
³ Данные приведены по исследованию «Мониторинг функционирования промышленности Вологодской области», проводимому в ВНКЦ ЦЭМИ РАН.

дования - «Тенденции развития трудового потенциала региона (на примере Вологодской области): обоснование управленческих решений».

Изучение тенденций качества рабочей силы в Вологодской области проводилось в формате мониторингового исследования, алгоритм проведения которого предложен автором диссертационной работы (рис. 3).

Рисунок 3

Алгоритм проведения мониторинга качества трудового потенциала



Мониторинг позволил решить следующие задачи:

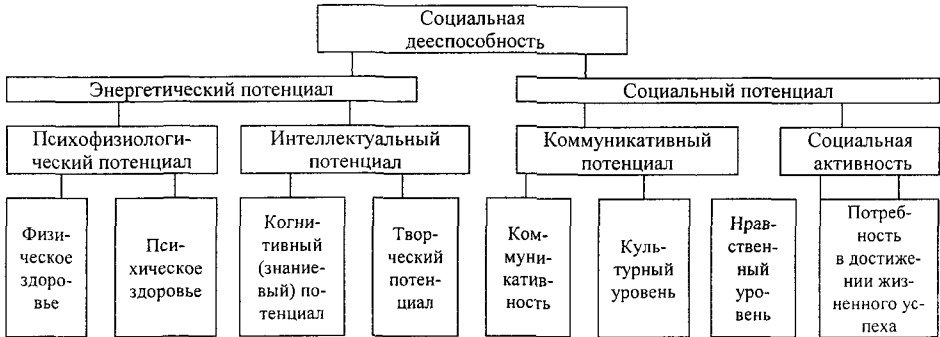
- 1) организация наблюдения, получение достоверной и объективной информации об изменениях качественного состояния трудового потенциала региона;
- 2) оценка и системный анализ получаемой информации, выявление причин, вызывающих ухудшение качества трудового потенциала региона;
- 3) подготовка рекомендаций органам власти и управления по преодолению негативных тенденций;
- 4) обеспечение органов управления информацией, полученной в ходе мониторинга.

Мониторинг проводился в ряде основных единиц территориального деления Вологодской области с различным социальным фоном и экономическим развитием: в городах Вологде и Череповце и в восьми районах области (Бабаевский, Великоустюгский, Вожегодский, Грязовецкий, Кирилловский, Никольский, Тарногский и Шекснинский). Объем выборки в каждом опросе составлял 1500 человек трудоспособного возраста⁴.

При расчетах показателя качества трудового потенциала использовалась методика оценки качественных характеристик населения (КХН), разработанная Институтом социально-экономических проблем народонаселения РАН. Алгоритм формирования обобщающего показателя представлен на рисунке 4.

Рисунок 4

**Алгоритм формирования
обобщающего показателя качества трудового потенциала**



Результаты проведенного автором исследования позволили сделать ряд выводов:

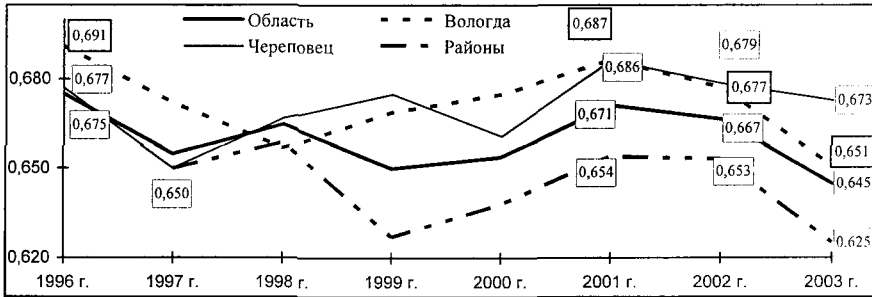
– несмотря на некоторый подъем и спад в отдельные годы, индекс социальной дееспособности (интегральный показатель качества трудового потен-

⁴ Границы трудоспособного возраста определяются законодательными актами различных стран с учетом национальных особенностей, традиций и обычаев. Нижняя граница трудоспособного возраста составляет в России 16 лет, верхняя (граница пенсионного возраста) — равна 55 годам для женщин и 60 годам для мужчин.

циала) в целом имеет отрицательную динамику: в 1996 г. он составлял 0,675 ед., в 2003 г. — 0,645 ед. (рис. 5).

Рисунок 5

**Динамика индексов качества трудового потенциала Вологодской области
(в территориальном разрезе)**



– наибольшее ухудшение отмечается в показателях энергетического потенциала, включающего в себя «естественно-природную» основу деятельности человека — физическое и психическое здоровье, а также интеллектуальный потенциал (знания, отношение к знаниям, творческие способности). В 1996 г. значение этого индекса равнялось 0,670 ед., в 2003 г. — 0,618 ед.

– особенно низкие показатели качества трудового потенциала обнаружены у работников сельского хозяйства: За исключением физического здоровья и нравственности все остальные качества (психическое здоровье, знания и творческий потенциал, культурный уровень, коммуникабельность, социальные притязания) у этой социальной группы значительно ниже средних значений по области;

– выявлены компоненты качества трудового потенциала населения, которые в условиях рыночной экономики имеют наибольший дефицит – это:

низкий уровень социальных притязаний (потребность в достижении жизненного успеха),

способность к социальному взаимодействию (коммуникативный потенциал).

Корреляционно-регрессионный анализ позволил определить факторы, оказывающие статистически существенное влияние на качество трудового потенциала. А именно:

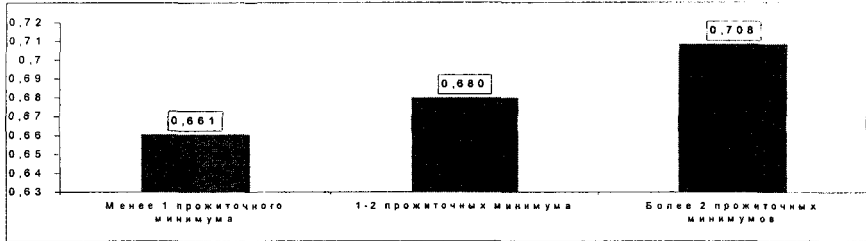
– негативное влияние на формирование трудового потенциала оказывает снижение качества и уровня жизни;

– установлена прямая зависимость между социально-экономическим развитием региона и качеством трудового потенциала. Показателем в этом отношении приведенный график зависимости качества трудового потенциала от уровня доходов населения (рис. 6). Респонденты, которые имеют доходы

выше прожиточного минимума, отличаются более высокой социальной дееспособностью.

Рисунок 6

Зависимость качества трудового потенциала от материального положения населения (средние показатели)



- выявлена зависимость качества трудового потенциала от показателей здоровья людей: отличное здоровье (табл. 4) повышает шансы работников на достижение жизненного успеха, на продвижение по службе и т.д.

Таблица 4

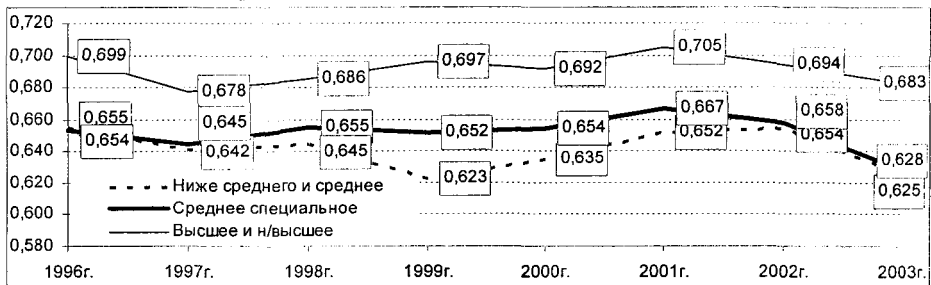
Распределение ответов на вопрос: Что из перечисленного входит в Ваши планы? (позиция ответов: это входит в мои планы)

Оценка своего здоровья респондентами	В % (в среднем по опросам)		Социальная дееспособность (индекс)
	Повысить уровень своих знаний	Стать высококлассным специалистом	
Отличное и хорошее здоровье	53,5	54,8	0,711
Удовлетворительное здоровье	32,9	34,6	0,660
Плохое и очень плохое здоровье	23,3	20,9	0,609

- прослежена прямая зависимость качества трудового потенциала от роста образования (рис. 7), уровня социальных притязаний и других социокультурных факторов.

Рисунок 7

Сравнительная динамика качества трудового потенциала у населения с различным уровнем образования (индексы)



Исследования автора показывают, что:

1) рыночная система хозяйствования предъявляет более высокие требования к качеству трудового потенциала, особенно к его образовательно-профессиональному потенциалу, физическому и психическому здоровью (рис. 8, 9);

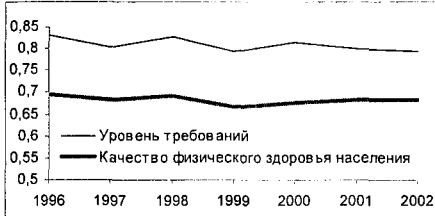


Рисунок 8. Физическое здоровье работников и уровень требований к нему.

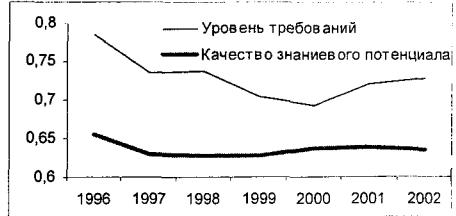


Рисунок 9. Знаниевый потенциал работников и уровень требований к нему.

2) вырос разрыв между требованиями рабочих мест и социальным потенциалом работника (социальные притязания, коммуникабельность, нравственность), свидетельствующий о том, что стремление к повышению социального статуса нарастает у людей медленнее, чем требуют рыночные преобразования (рис. 10, 11).



Рисунок 10. Соответствие культурного уровня работников и уровень требований к нему.

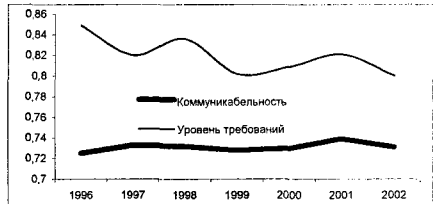


Рисунок 11. Соответствие коммуникабельности работников и уровень требований к нему.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Переход российской экономики к рыночной организации хозяйствования привел к крупномасштабному сокращению материального производства и, как следствие, резкому снижению уровня и качества жизни населения, что оказало огромное негативное воздействие на формирование качественных характеристик трудового потенциала.

В формировании качества трудового потенциала, которое зависит от состояния всех составляющих его компонент (физического и психического здоровья человека, его социального поведения, творческого и когнитивного потенциала, коммуникабельности и достижительных потребностей, нравственных и

культурных характеристик), возник ряд актуальнейших проблем, от решения которых существенным образом зависит будущее страны и общества:

1) негативные процессы в области физического и психического здоровья населения повлекли за собой ухудшение основной качественной компоненты трудового потенциала – энергетического потенциала;

2) происходит снижение уровня общего образования, существенно отстает от потребностей квалифицированного труда рынок образовательных услуг, углубляются диспропорции между профессиональным статусом рабочей силы и изменяющимся спросом на нее со стороны работодателя, обостряется несоответствие качества рабочей силы и требований рыночного хозяйствования;

3) рассчитанный в ходе данного исследования интегральный показатель социальной дееспособности имеет отрицательную динамику: в 1996 г. он составлял 0,675 ед., в 2003 г. — 0,645 ед.;

4) низкий уровень развития социальной инфраструктуры и информационной среды села стал причиной невысоких показателей качественных характеристик населения, работающего в сельском и лесном хозяйстве, которые по всем параметрам (физическое и психическое здоровье, знаниевый и творческий потенциал, культурный, нравственный уровень и др.) значительно уступает средним значениям;

5) уровень общей безработицы составил в 2002 г. 6% от общей численности экономически активного населения (в 1998 г. — 11%).

Снижение качества трудового потенциала региона обуславливает приоритеты при формировании социально-экономических программ развития с целью улучшения качества трудового потенциала:

1. Меры по повышению уровня жизни населения региона. Среди механизмов реализации повышения жизненного уровня населения выделяется такая мера как установление нижних границ основных показателей уровня жизни (доход, потребительская корзина и т.д.). Они будут составлять систему ограничений при определении общих целей развития региона, что обеспечит переход от стандартов выживания к стандартам развития, как декларирует статья 7 Конституция РФ, и сохранение сегментов трудового потенциала различной квалификации, их места в общественном производстве региона. Данное направление социальной политики должно включать стратегию, направленную на снижение уровня бедности.

2. Меры по охране и укреплению здоровья населения региона. Приоритетными направлениями в охране здоровья населения, которые позволят снизить его невосполнимые потери, минимизировать удельные затраты на «единицу приобретенного здоровья», могут стать:

- создание системы социально-демографического анализа (мониторинг), оценки риска и прогноза уровня здоровья населения;

- разработка приоритетных технологий лечения и снижения инвалидизации;
- создание информационной сети и медико-экологических карт региона;
- формирование местных санаторно-курортных комплексов, реабилитационных центров и учреждений лечебно-профилактической и лечебной физкультуры;
- создание регионально ориентированной общеобразовательной программы для различных групп населения по вопросам охраны здоровья.

Результативность реализации вышеназванных мероприятий с точки зрения качества трудового потенциала будет выражаться в увеличении средней продолжительности жизни населения; расширении жизненного потенциала работающих; повышении производительности труда.

3. Меры по оптимизации образовательного процесса в регионе. В целях соответствия образовательного уровня населения региона новым условиям перехода общества к инновационной экономике, основанной на знаниях необходимы усилия по формированию единого регионального образовательного пространства.

Результатом такой политики может стать удовлетворение потребностей экономики региона в квалифицированных работниках, соответствующих современным требованиям научно-технического прогресса, повышение производительности труда, интенсификация и рост эффективности общественного производства.

4. Меры по проведению активной политики содействия занятости населения. Должны решаться задачи по реализации мер, направленных на сдерживание безработицы главным образом путем сохранения и прироста рабочих мест, особенно в районах с напряженной ситуацией на рынке труда; стимулирование мероприятий по поддержке и развитию малого бизнеса; самозанятости.

Нуждается в совершенствовании система статистической информации о временной нетрудоспособности работающего населения, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости.

В качестве результата от реализации предлагаемых мер будет предупреждение преступности в регионе, сохранение качества трудового потенциала региона, повышение эффективности его использования.

5. Меры по поддержке подрастающих поколений и молодежи. Целью проводимых мероприятий должно стать содействие региональным органам власти в организации молодежных агентств, бирж труда для молодежи и подростков; стимулирование предприятий к организации рабочих мест для молодежи (написание дипломов в рамках производственных задач, сотрудничество с исследовательскими коллективами, заключение договоров на подготовку специалистов и заказов на выпускников).

Такие мероприятия будут способствовать адаптации молодежи на рынке труда в новых экономических условиях, росту привлекательности профессий производственной сферы для студентов, приобретение базовых трудовых навыков и, как следствие, рост конкурентоспособности молодых работников.

В этих целях необходимо развитие сотрудничества различных ведомств и структур, заинтересованных в решении проблем сохранения и совершенствования трудового потенциала.

Список работ, опубликованных по теме

1. Ильин В.А., Леонидова Г.В. Оценка здоровья населения Вологодской области в контексте исследования качества трудового потенциала // Международная научно-практическая конференция «Современное состояние и перспективы занятости и рынка труда в России» (доклады и тезисы докладов) – М.: «Акциком», 1999. – С. 59 – 61.
2. Леонидова Г.В. Здоровье населения – важнейшая составляющая трудового потенциала региона / Народонаселение. – М.: ИСЭПН РАН, 2000. - № 4. – С. 139 – 141.
3. Леонидова Г.В. Измерение и оценка качества трудового потенциала населения Вологодской области // Социально-экономическое, духовное и культурное возрождение Карелии. Вторые Арсеньевские чтения. Материалы международной научно-практической конференции. – Петрозаводск, 2000. – с. 109 – 117.
4. Леонидова Г.В. Качество трудового потенциала населения региона // Социально-экономические реформы: региональный аспект. Материалы Третьей Российской научно-практической конференции. – Вологда, ВНКЦ ЦЭМИ РАН, 2001. – С. 115 – 117.
5. Леонидова Г.В. Качество трудового потенциала населения региона, измерение и оценка // Социально-экономические реформы: региональный аспект: Материалы Четвертой Российской научно-практической конференции. – Вологда, ВНКЦ ЦЭМИ РАН, 2002. – С. 274 – 280.
6. Леонидова Г.В. Качество трудового потенциала населения, индикатор развития экономики в регионе // Экономика, инвестиции, трудовой потенциал регионов: Материалы научно-практического семинара / Под ред. В.К. Потемкина. – СПб.: СПбГУЭФ, 2001. – С. 140 – 142.
7. Леонидова Г.В. Проблемы формирования качества трудового потенциала Вологодской области // Социальные аспекты экономического развития региона: Материалы заседаний региональных секций Российской научно-практической конференции: экономические реформы: г. Вологда, ВНКЦ ЦЭМИ РАН, 2001. – С. 115 – 117.
8. Леонидова Г.В. Качество трудового потенциала региона // Формационный бюллетень. – Вологда, 2001. – № 1. – С. 63 – 66.
9. Леонидова Г.В. Качество трудового потенциала региона // Формационный бюллетень. – Вологда, 2002. – № 2. – С. 115 – 117.