

На правах рукописи

Ересько Владимир Анатольевич

**РАЗРАБОТКА МЕТОДИКИ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ
КРУПНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Специальность 08.00.05 -

Экономика и управление народным хозяйством:
экономика, организация и управление предприятиями, отраслями
и комплексами (промышленность)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание
ученой степени кандидата экономических наук

Санкт-Петербург
2002

Работа выполнена на кафедре экономики и менеджмента в машиностроении Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета.

Научный руководитель

кандидат экономических наук,
доцент Исаев Игорь Юрьевич

Официальные оппоненты

доктор экономических наук,
профессор Медведев Андрей
Георгиевич

кандидат экономических наук,
доцент Лукашевич Михаил
Леонидович

Ведущая организация


ОАО «Шарикоподшипниковый
завод Децима - ГПЗ – 21»
г. Москва

Защита состоится «25» декабря 2002 г. в 13:00 на заседании диссертационного совета Д 212.219.03 при Санкт-Петербургском государственном инженерно-экономическом университете по адресу: 191002, г. Санкт-Петербург, ул. Марата, д.27, ауд. 324.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке университета.

Автореферат разослан «25» ноября 2002 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук, доцент



Е.В. Жгулев

1. Основные идеи и выводы диссертации.

Изменения в российской экономике, начавшиеся в 90-е годы и принявшие сложный и всеобъемлющий характер, привели к радикальным изменениям практически всех процессов функционирования производительных сил и оказали сильное влияние на формирование новых производственных отношений.

В результате, многие предприятия оказались не в состоянии адаптироваться к новым условиям организации рыночной деятельности, что привело к ликвидации или банкротству многих предприятий.

Инструментарий, применяющийся в рамках реструктуризации, а именно различные аналитические методики и модели, уже существует и в достаточной степени детально описаны в трудах отечественных и зарубежных исследователей. Однако ограниченность числа предприятий, на которых этот инструментарий получил применение, свидетельствует о сложностях, возникающих в процессе его применения. Главная причина, которую можно выделить на сегодняшний день, это отсутствие комплексного подхода к реформированию предприятия.

Проведение реструктуризации направлено на вывод предприятия из кризисной ситуации и может затрагивать все сферы его деятельности, начиная от организации производства и заканчивая организационной культурой данного предприятия. Иными словами, реструктуризация заключается в осуществлении комплекса мероприятий по повышению конкурентоспособности предприятия и укреплению его рыночных позиций.

Исследование автора показало, что при проведении реструктуризации необходимо детально анализировать деятельность предприятия и выявлять положительные и отрицательные моменты его функционирования.

Актуальность темы диктуется тем, что в диссертационном исследовании вопросы организации и проведения реструктуризации предприятий рассмотрены с позиции комплексного подхода к реструктуризации предприятия.

Постановка проблемы и создание методологических основ осуществления реструктуризации связаны с именами отечественных и зарубежных специалистов: Акоффа Р., Ансоффа И., Багиева Г.Л., Бляхмана Л.С., Бузырев В.В., Валдайцев С.В., Градова А.П., Гуиера Ф.Ж., Евенко Л.И., Иванова Ю., Исаева И.Ю., Казанцева А.К., Карлика А.Е., Келли Дж.Н., Кондратьева В.В., Котлера Ф., Краснова В.Б., Краюхина Г.А., Кузнецова С.А., Ламбена Ж.-Ж., Мазура И.И., Макгрегора Д., Маркова В.Д., Мильнера Б.З., Немчина А.М., Ойхмана Е.Г., Попова Э.В., Робсона М., Соловьева Б.А., Садчикова И.А., Туровеца О.Г., Уллаха Ф., Хаммера М., Хана Д., Чампи Д., Шапиро В.Д., др. Их исследование внесли большой вклад в развитие теории и методологии процесса реструктуризации и его осуществления и внедрения на предприятии.

Цель данной диссертационной работы формулируется следующим образом: исследование теоретических и методических основ проведения реструктуризации промышленных предприятий.

В рамках выдвинутой цели поставлены и решены следующие задачи:

- анализ и уточнение сущности и содержания понятия реструктуризации предприятий;
- анализ современного состояния экономики, позволяющее выявить тенденции ее развития;
- выявление необходимости осуществления реструктуризации и определение его сущностного содержания;
- определение и обоснование перечня методов реструктуризации предприятий;
- формулирование основных принципов и подходов к применению методов реструктуризации при проведении реформ на предприятиях;
- обоснование целесообразности проведения анализа внешней и внутренней среды предприятия в процессе формирования программы реструктуризации;
- разработка алгоритма реструктуризации предприятия;
- разработка алгоритма выбора метода реструктуризации;
- формулирование предпосылок создания модели реструктуризации предприятий.

Предметом исследования избраны процессы, задействованные в ходе планирования, организации и проведения реструктуризации предприятий.

Объектом исследования стали крупные промышленные предприятия.

Теоретической и методологической основой исследования явились работы современных отечественных и зарубежных ученых в области экономики, менеджмента, маркетинга, экономико-математических методов и моделей.

При решении конкретных задач в диссертации использовались методы логического анализа, финансового анализа, управления проектами.

Выводы и предложения:

Наиболее существенные выводы и предложения, вытекающие из проведенного исследования, можно сформулировать следующим образом:

1. Социально-экономический кризис, на фоне которого происходит сокращение производственного и инновационного потенциала промышленных предприятий, обуславливает снижение конкурентоспособности выпускаемой продукции. Основными причинами, оказавшими негативное влияние на развитие машиностроительной отрасли являются:
 - низкая инвестиционная активность и отсутствие финансирования мероприятий по восстановлению производства;
 - высокие ставки рефинансирования;
 - ухудшение финансового положения потребителей продукции машиностроения, а в следствии и ухудшение общего финансово-экономического положения производителей машиностроительного комплекса;
 - низкая эффективность системы управления производственной и коммерческой деятельностью предприятий;
 - отсутствие приемлемой нормативно-законодательной базы, способствующей развитию промышленности;

2. Сложившаяся в настоящее время ситуация в экономике страны свидетельствует о высокой вероятности нарастания и углубления процессов реструктуризации предприятий. Основными факторами этого являются: радикальное и повсеместное изменение стратегий деятельности предприятий, недостаточно высокий уровень экономической состоятельности, масштабная смена организационно-правовых форм предприятия, необходимость адаптации к мировым рынкам товаров и услуг, небольшие возможности государственной поддержки предприятий.
3. В рамках диссертационного исследования выделены основные проблемы реструктуризации предприятий:
 - Понятийный аппарат реструктуризации.
 - Определение методов реструктуризации и как следствие выбор метода реструктуризации предприятия.
 - Разработка алгоритма реструктуризации.
4. Разработка комплексной программы реструктуризации может быть полезна не только предприятиям, которые уже находятся на грани финансово-экономического кризиса, но и вполне "здоровым". Такая программа позволяет увидеть реальную картину дел, понять необходимость принятия тех или иных экономических решений, обозначить стратегические направления развития своего предприятия. Разработка и реализация таких программ на предприятии должна проводиться хотя бы один раз в 2-3 года. Реализация программы приведет к коррекции всех хозяйственной и финансово-экономической деятельности предприятия, качественному улучшению его экономического состояния и повышению эффективности производства.
5. Реструктуризация рассматривается как составляющая часть стратегии реформирования (либо любой иной стратегии предприятия) и представляет собой одни из инструментов достижения долгосрочных целей развития предприятия. Для многих отечественных предприятий к числу таких целей относится недопущение банкротства, а в дальнейшем - достижение ими и созданными на их базе новыми структурами финансовой устойчивости.
6. Реструктуризация предприятия является проектом, реализуемым на предприятии и не может относиться к списку стратегий предприятия. Это объясняется тем, что стратегия более глобальный процесс (достижение глобальных целей – завоевание новых рынков, расширение доли рынка и т.д.), проводимый на предприятии. Процесс реструктуризации выступает составляющей этих стратегий, т.е. выступает одним из инструментариюв достижения стратегических целей предприятия.
7. Можно выделить два основных направления проведения реструктуризации:
 - комплексная реструктуризация, которая представляет собой реструктуризацию всех функциональных подсистем предприятия.
 - частичная реструктуризация, которая предполагает проведение реструктуризации отдельных подсистем предприятия.

При этом реструктуризация классифицируется на типы и виды.

К основным типам реструктуризации относят:

- Антикризисная – реструктуризация предприятия, терпящего убытки или банкрота
- Стабилизационная – реструктуризация успешно функционирующего предприятия.

К основным видам реструктуризации предприятия относят:

По отношению к собственности:

- С изменением собственника.
- Без изменения собственника.

По отношению к предприятию:

- Внешняя реструктуризация.
 - Внутренняя реструктуризация.
8. Отмечается фрагментарность в экономических знаниях относительно классификации методов реструктуризации предприятий, в связи с этим автором была предложена и обоснована классификация методов реструктуризации предприятий. К ним относятся:
 - Реорганизация предприятия.
 - Реорганизация организационной структуры предприятия.
 - Технологическая реорганизация.
 - Реинжиниринг бизнес-процессов.
 - Банкротство предприятия.
 - Реструктуризация долгов.
 9. Вследствие анализа литературных источников автором предложены и обоснованы схемы взаимосвязи методов реструктуризации друг с другом.
 10. В следствии анализа литературных источников автором были выделены и сгруппированы факторы определяющие выбор метода реструктуризации предприятия, возникающие и влияющие на деятельность в рамках внешней и внутренней среды предприятия.
 11. Осуществление процесса реструктуризации сопряжено с необходимостью проведения анализа и пересмотром всех аспектов деятельности предприятия, оценки факторов окружающей среды, а также предполагает целесообразность тщательного, профессионального подхода и детальных методических разработок к реализации данного процесса. Необходимо выявить потенциальные возможности предприятия и сформировать программу последовательного осуществления поставленных в результате реструктуризации задач. Автором предложен и обоснован комплексный подход к реструктуризации предприятия, т.е. реструктуризация затрагивает все аспекты бизнеса, а в следствии и реализацию не одного, а нескольких методов реструктуризации в комплексе.
 12. Как показывают результаты анализа, основными методами, широко используемыми при реструктуризации деятельности предприятий в рамках стратегий, являются реорганизация предприятия, реорганизация

оргструктуры предприятия, технологическая реорганизация, реинжиниринг бизнес-процессов.

13. Решение задач реструктуризации в рамках одного конкретного метода анализа не дадут полноценной картины состояния предприятия и окружающей его среды. В связи с этим, представляется целесообразным применение совокупности методов, предшествующих принятию решения о реструктуризации предприятия, к числу которых можно отнести методы диагностики предприятия:
 - Ситуационный анализ.
 - Организационно-управленческий анализ предприятия.
 - Финансово-экономический анализ предприятия.
 - Производственно-хозяйственный анализ предприятия.
 - Анализ кадрового потенциала предприятия.
 - Оценка бизнеса и компании.
14. Сложность реструктуризации проявляется в необходимости принятия окончательного решения о формировании программы реструктуризации, то есть в выборе формы реструктуризации, а также методов и мероприятий, реализуемых в процессе реструктуризации. В рамках исследования автором был предложен и обоснован алгоритм выбора метода реструктуризации предприятия. Данный метод позволит сэкономить время на разработку проекта, а также выбрать относительно правильный путь реформирования предприятия.
15. Сложность проведения реструктуризации заключается не только в необходимости выбора эффективной стратегии развития предприятия и формировании соответствующего плана реструктуризации, но и в согласовании интересов субъектов реструктуризации. К числу основных субъектов реструктуризации можно отнести собственников предприятия, трудовой коллектив, кредиторов предприятия и органы государственного управления.
16. В рамках исследования был проведен анализ существующих алгоритмов реструктуризации предприятий, что показало большой разброс во мнениях авторов алгоритмов. В связи с чем автором диссертационного исследования был разработан и предложен алгоритм реструктуризации предприятия. Основой алгоритма является проектное управление реструктуризацией. В рамках алгоритма предложен подход управления параметрами проекта, а именно:
 - Управление предметной областью проекта.
 - Управление временем.
 - Управление финансами.
 - Управление качеством.
 - Управление персоналом.
 - Управление коммуникациями.
 - Управление рисками.
 - Управление поставками и контрактами.

17. Анализ литературных источников свидетельствует, что существуют индивидуальные отличия в организации и направленности процессов реструктуризации, которые, как показывают результаты обобщения имеющегося опыта реструктуризации, зависят от следующих факторов, это:
- величина предприятия, проводящего реструктуризацию;
 - экономическое положение предприятия по признаку его платежеспособности;
 - отраслевая принадлежность предприятия с учетом унаследованных недостатков и преимуществ;
 - территориальное расположение предприятия и его положение по градообразующему признаку;
 - величина и перспективы государственной поддержки;
 - региональные предпочтения, определяемые, в частности, региональные программы реструктуризации;
 - конкретная ситуация на рынке товаров и услуг;
 - региональные факторы (инвестиционный потенциал региона и т.п.).
18. С точки зрения проблем реструктуризации в хозяйственной практике встречаются, совершенно разные по своим характеристикам, предприятия, которые на определенных этапах жизненного цикла сталкиваются с одинаковыми группами проблем и соответственно требуют применения одинаковых методов вывода предприятий из кризиса.
19. Анализ практики внедрения проектов реструктуризации, на ряду с индивидуальными отличиями предприятий друг от друга позволил выделить однородные проекты реструктуризации. В связи с чем автором созданы предпосылки создания модели реструктуризации предприятия на основе принципа прототипирования. Т.е. данная модель позволяет выбрать предприятию проект реструктуризации на основе прототипов – проектов, успешно реализованных на похожих предприятиях. Это своего рода будет систематизацией опыта реструктуризации предприятия.
20. Эффект реструктуризации ощутим, проявляется вскоре после ее проведения и выражается в улучшении основных показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

2. Вклад автора в проведенное исследование.

Тенденции нарастания процессов реструктуризации в России на сегодняшний день налицо, в связи с чем цель изучения теоретических и практических основ реструктуризации предприятия на сегодняшний день актуальна.

В ходе диссертационного исследования на начальном этапе автором была выделенная проблема понятийного аппарата реструктуризации. Анализ литературных источников, с учетом отечественного и зарубежного опыта позволил дать следующее определение реструктуризации.

И так, под *реструктуризацией* - понимается кардинальное изменение внутренней и внешней структуры бизнеса предприятия, с разработкой программы эффективного использования всех ресурсов предприятия, находящихся в его распоряжении.

Данные процессы в основном протекают на крупных промышленных предприятиях, из-за сложности их построения и функционирования. Отсюда не случайно и выбраны крупные промышленные предприятия как объект исследования.

В ходе диссертационного исследования автором определено то, что реструктуризация рассматривается как составляющая часть стратегии предприятия и представляет собой один из инструментов достижения долгосрочных целей развития предприятия.

Реструктуризация предприятия является проектом, реализуемым на предприятии и не может относиться к списку стратегий предприятия. Это объясняется тем, что стратегия более глобальный процесс (достижение глобальных целей – завоевание новых рынков, расширение доли рынка и т.д.), проводимый на предприятии. Процесс реструктуризации выступает составляющей этих стратегий, т.е. выступает одним из инструментариев достижения стратегических целей предприятия. Место реструктуризации предприятия более наглядно определено на **рисунке 1**.

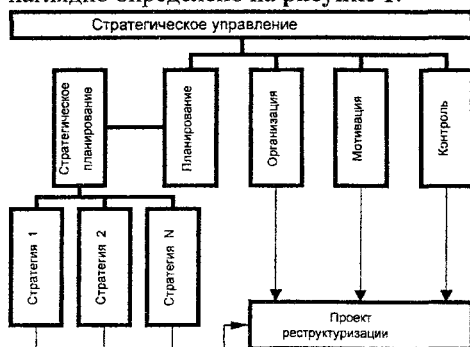


Рис. 1. Место реструктуризации в общей системе управления.

Можно выделить два основных направления проведения реструктуризации:

- комплексная реструктуризация, которая представляет собой реструктуризацию всех функциональных подсистем предприятия.
- частичная реструктуризация, которая предполагает проведение реструктуризации отдельных подсистем предприятия.

При этом реструктуризация классифицируется на типы, виды и методы, отраженные на **рисунке 2**.

К основным типам реструктуризации относят:

- Антикризисная – реструктуризация предприятия, терпящего убытки или банкротства

- Стабилизационная – реструктуризация успешно функционирующего предприятия.

К основным видам реструктуризации предприятия относят:

По отношению к собственности:

- С изменением собственника.
- Без изменения собственника.

По отношению к предприятию:

- Внешняя реструктуризация.
- Внутренняя реструктуризация.

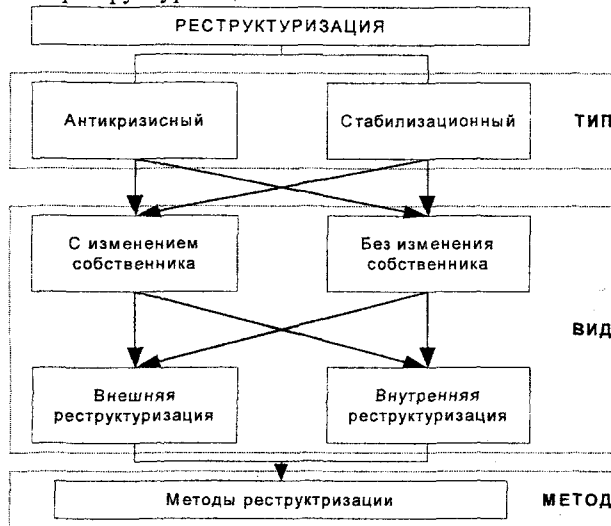


Рис. 2. Классификация реструктуризации.

Далее в качестве проблем реструктуризации предприятий автором диссертационного исследования поставлена задача определения методов реструктуризации.

В ходе анализа отечественной и зарубежной экономической литературы, автором была предложена и обоснована классификация методов реструктуризации предприятий, представленных на рисунке 3. К ним относятся:

- Реорганизация предприятия.
- Реорганизация организационной структуры предприятия.
- Технологическая реорганизация.
- Реинжиниринг бизнес-процессов.
- Банкротство предприятия.
- Реструктуризация долгов.

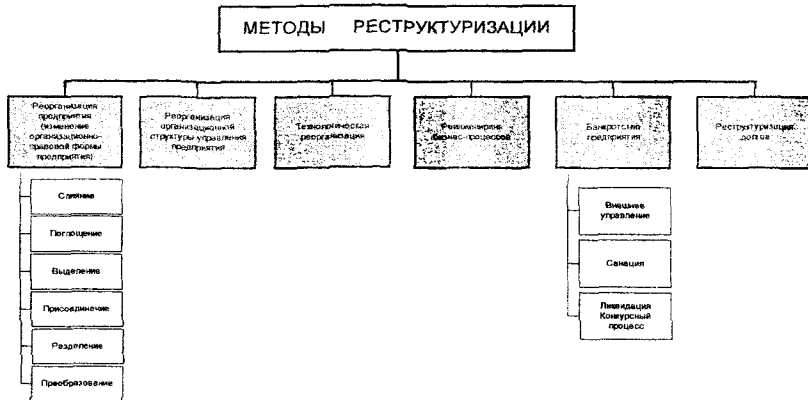


Рис. 3. Классификация методов реструктуризации.

В ходе разработки классификации методов реструктуризации предприятий были выявлены взаимосвязи методов реструктуризации предприятий.

Анализ литературных источников позволил автору предложить и обосновать схемы взаимосвязи методов реструктуризации, т.е. был дан ответ на вопрос: при реализации определенных методов какие методы могут быть реализованы с данным методом в комплексе. Взаимосвязи методов реструктуризации предприятия отражены на **рисунке 4**. На основании этого автором предложен и обоснован комплексный подход к реструктуризации предприятия, т.е. реструктуризация затрагивает все аспекты бизнеса, а в следствии и реализацию не одного, а нескольких методов реструктуризации в комплексе.

В ходе диссертационного исследования автором было выявлено влияние некоторых факторов на ход реструктуризации. Дальнейшее исследование базировалось на группировке факторов целенаправленно по методам реструктуризации.

На основе анализа литературных источников, а также источников периодических изданий автором были выявлены факторы и в дальнейшем разработана система факторов, определяющих метод реструктуризации.

Данная система рассматривает факторы, возникающие, как и в рамках внешней, так и внутренней среды предприятия. Факторы, приведенные в классификации, не могут считаться внутренними и внешними, это лишь обстоятельства, возникающие и влияющие на предприятие в рамках определенной среды. Отсюда следует, что возникновению данных факторов, а следовательно и влиянию их на предприятие предшествует изменение внешней и внутренней среды предприятия.

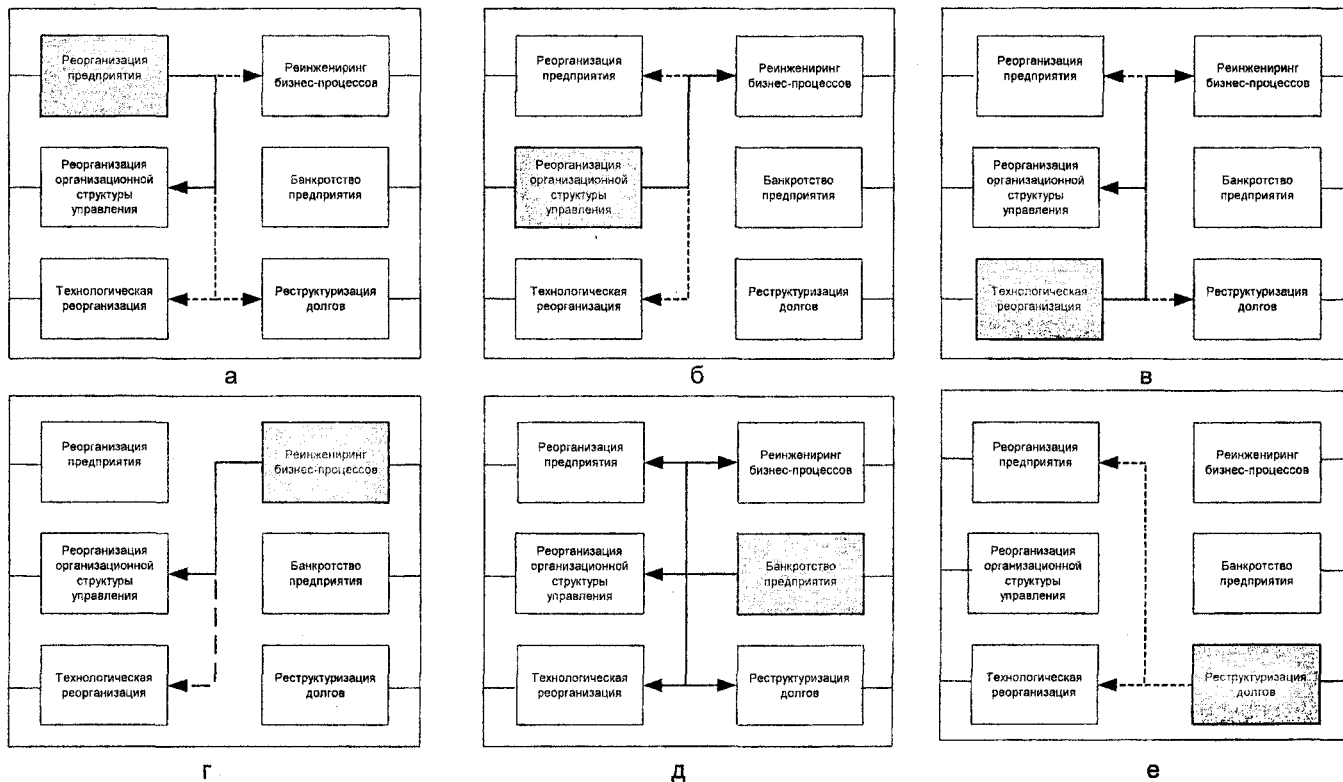


Рис. 4. Взаимосвязи методов реструктуризации.

Таким образом, автором диссертационного исследования предложена сгруппированная система факторов, определяющих метод реструктуризации предприятия.

Далее в рамках диссертационного исследования была поставленная и решена задача разработки алгоритма реструктуризации предприятия. Данная проблема, по мнению автора, наиболее актуальна, так как на сегодняшний день в практике реструктуризации предприятий применяются различные подходы, а единого не существует.

В рамках исследования был проведен анализ существующих алгоритмов реструктуризации предприятий, что показало большой разброс во мнениях авторов алгоритмов. В связи с чем автором диссертационного исследования был разработан и предложен собственный алгоритм реструктуризации предприятия. Основой алгоритма является проектное управление реструктуризацией.

Рассмотрим основные этапы алгоритма реструктуризации предприятия, представленные на **рисунке 5**.

1 этап - Решение задач реструктуризации в рамках одного конкретного способа анализа не дадут полноценной картины состояния предприятия и окружающей его среды. В связи с этим, представляется целесообразным применение совокупности методов, предшествующих принятию решения о реструктуризации предприятия, к числу которых можно отнести методы диагностики предприятия, а именно:

- Ситуационный анализ.
- Организационно-управленческий анализ предприятия.
- Финансово-экономический анализ предприятия.
- Производственно-хозяйственный анализ предприятия.
- Анализ кадрового потенциала предприятия.
- Оценка бизнеса и компании.

2 этап – представляет собой факторный анализ экспертным путем, т.е., экспертами выбираются факторы.

Далее была поставлена и решена проблема выбора метода реструктуризации предприятия на основании системы факторов, разработанной и предложенной автором в ходе диссертационного исследования.

Однако одной системы факторов, определяющих выбор метода реструктуризации предприятия было не достаточно. В связи с этим потребовалось некое математическое обоснование принимаемых решений относительно выбора метода реструктуризации.

В рамках исследования автором был предложен и обоснован алгоритм выбора метода реструктуризации предприятия. Сущность алгоритма заключается в расчете коэффициентов по каждому методу по **формуле 1**. Базой для расчета коэффициентов послужила система факторов, определяющих выбор методов реструктуризации, разработанной автором в ходе диссертационного исследования.

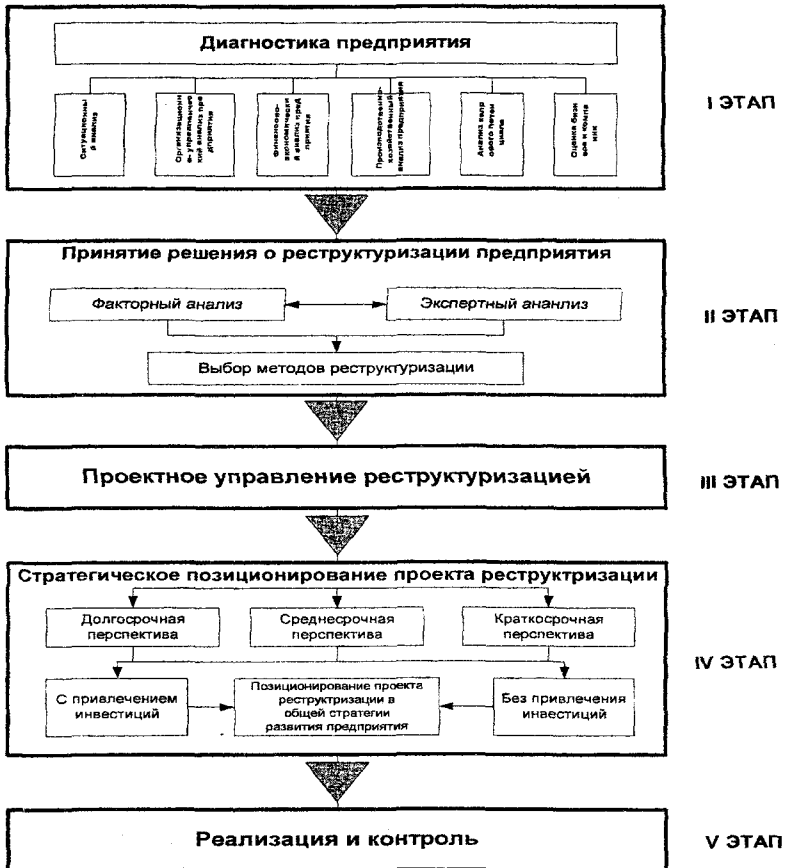


Рис. 5. Алгоритм реструктуризации предприятия.

$$K_m = \frac{\sum x_i + \sum x_j}{\sum x_{ij}}, \quad (1) \quad \text{где:}$$

K_m – коэффициент рассчитываемого метода;

$\sum x_i$ – сумма внутренних факторов, выбранных при анализе;

$\sum x_j$ – сумма внешних факторов, выбранных при анализе;

$\sum x_{ij}$ – сумма факторов всего, отнесенных к данному методу.

Далее каждый коэффициент раскладывается по шкале приоритетности, разработанной автором.

Данная шкала определяет ключевой и второстепенные методы реструктуризации предприятия.

3 этап – проектное управление реструктуризацией. Более наглядно алгоритм разработан и представлен на рисунке 6.

Разработка программы реформирования – работа по выстраиванию очередности реализации проектов реструктуризации (или одновременная реализация каких либо). Главное на данном этапе правильно выстроить логику реструктуризации предприятия, т.е каждый проект должен иметь свое место и очередность реализации.

Под логикой реструктуризации предприятия подразумевается четкое выстраивание проектов по требованиям организационных работ.

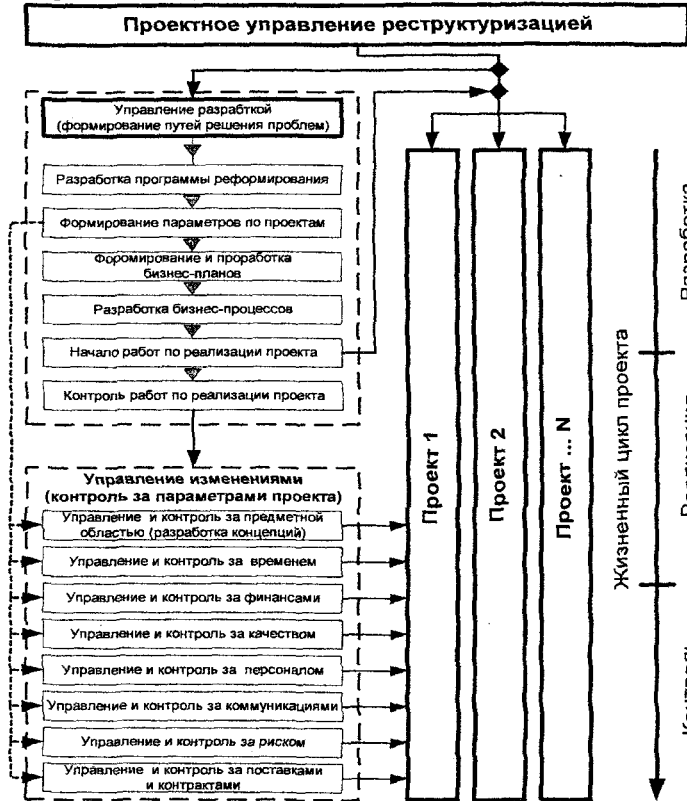


Рис. 6. Проектное управление реструктуризацией.

Формирование параметров проектов – этап по разработке каждого параметра в отдельности (в зависимости от степени и сложности работ) и сведение их к «общему знаменателю» – проекту. Работа в рамках данного этапа, как показано на рисунке, закладывает основу контроля в будущем при реализации проекта реструктуризации предприятия.

Формирование и разработка бизнес-планов. На данном этапе разрабатываются отдельные бизнес-планы реализации проекта (совокупность бизнес-планов – проект). Так же на данном этапе происходит логическое выстраивание бизнес-планов по их реализации.

Разработка бизнес-процессов. Далее каждый бизнес-план подлежит дроблению на отдельные процессы. Происходит выстраивание структуры проекта. Опять же производится логическое выстраивание процессов при реализации (разрабатывается план-график реализации отдельных процессов, работ).

Такая детальная проработка, по мнению автора, позволяет минимизировать риски при реализации проекта и практически ликвидировать неточности и ошибки и в дальнейшем позволит осуществить реализацию успешно.

Начало работ по реализации проекта – начало его реализации, внедрения на предприятии с учетом реализации общей стратегии предприятия.

Контроль работ по реализации проекта – непрерывное слежение за параметрами проекта в рамках реализации общей стратегии предприятия.

4 этап - Как уже отмечалось выше, реструктуризация предприятия является составляющим проектом в общей стратегии предприятия. В рамках данного этапа происходит наложение проекта (позиционирование) реструктуризации (работ) на общую структуру стратегии развития предприятия. Другими словами происходит согласование работ по реструктуризации предприятия с работами по реализации той или иной стратегии предприятия.

В рамках данного этапа происходит присвоение статуса долгосрочного, среднесрочного или краткосрочного проекта. Основанием служат параметры проекта, определенные на предыдущем этапе.

5 этап - Начало реализации проекта реструктуризации в общей структуре проектов стратегии предприятия.

На заключительном этапе в работе был проведен анализ практики внедрения проектов реструктуризации предприятий. В ходе анализа удалось выделить однородные проекты реструктуризации на различных, по экономическим характеристикам, предприятиях.

Таким образом, с точки зрения проблем реструктуризации, на основании данного наблюдения, был сделан вывод о том, что в хозяйственной практике встречаются, совершенно разные по своим характеристикам, предприятия, которые на определенных этапах жизненного цикла сталкиваются с одинаковыми группами проблем и соответственно требуют применения одинаковых методов их решения.

Выявленные, в ходе анализа проектов реструктуризации предприятия, сходства позволило автору диссертационного исследования сделать предпосылку к разработке модели реструктуризации предприятий.

Базой для разработки данной модели реструктуризации предприятий станет обобщение отечественного и зарубежного опыта реструктуризации. На сегодняшний день это главная задача в рамках разработки данной модели. Принцип же функционирования самой модели может базироваться, по мнению автора диссертационного исследования, на основе прототипирования, т.е. разработки прототипов предприятий, с учетом экономических характеристик самого предприятия.

Таким образом мы получаем модель, с помощью которой можно будет реструктурировать предприятия как и на микро- так и на макро уровне экономики. При этом сроки на разработку и внедрение сильно сокращаются. Если ранее приходилось тратить время на анализ и оценку возможных вариантов, то в рамках данной модели разложив все характеристики предприятия и данные проблемного поля предприятия мы моментально получаем ответ на вопрос – в каком направлении проводить реформы на предприятии.

3. Научная новизна результатов исследования, практическая значимость и структура диссертационной работы.

Диссертация представляет собой комплексное исследование теоретических и практических основ организации процессов реструктуризации на промышленных предприятиях.

К основным научным результатам, составляющим новизну исследования, относится следующее:

- определено современное состояние отрасли экономики и основные тенденции ее развития;
- выявлены тенденции в проведении реструктуризации на современных промышленных предприятиях
- уточнено и дополнено сущностное содержание понятия реструктуризация, формы и методы ее осуществления;
- предложена и обоснованна классификация реструктуризации (представлены типы, виды, методы реструктуризации);
- предложены и обоснованы взаимосвязи методов реструктуризации предприятий;
- предложена и обоснованна система факторов, определяющих выбор метода реструктуризации;
- обоснована необходимость проведения реструктуризации предприятий в комплексе методов, приведенных автором;
- сформулированы, разработаны и обоснованы основные этапы разработки, организации и реализации проекта реструктуризации;
- разработан алгоритм выбора метода реструктуризации предприятия;
- сформулированы предпосылки создания модели реструктуризации предприятий.

Практическая значимость полученных результатов работы заключается в том, что разработанные концепции, теоретические и методические подходы формирования и реализации программы реструктуризации промышленных предприятий могут быть использованы в практической деятельности в соответствии с современными рыночными условиями. Использование результатов работы в практике управления позволит обеспечить управляемость реформ при адаптации предприятий к изменениям внешней и внутренней среды.

Диссертационное исследование имеет следующую **структуру**: введение, три главы, выводы и предложения, список использованной литературы.

В первой главе «Теоретические основы и проблемы реструктуризации промышленных предприятий» раскрывается сущность понятия «реструктуризации предприятий» при помощи анализа различных определений и понятий, рассмотренных различными авторами и предлагается уточненное данное понятие. В главе также проводится анализ основных тенденций развития реструктуризации предприятий, показываются проблемы, возникающие при реструктуризации предприятий.

Во второй главе «Методические основы классификации реструктуризации» дается классификация реструктуризации предприятий. В ходе диссертационного исследования предлагается и обосновывается наличие типов, видов и методов реструктуризации. Определяется и обосновываются взаимосвязи видов методов реструктуризации, а также определяются и обосновываются взаимосвязи методов реструктуризации при их реализации.

В третьей главе «Методика реструктуризации предприятия» формулируются принципы и условия разработки и реализации проекта реструктуризации на предприятии. Предлагается алгоритм реструктуризации предприятия на основе разработки и управления проектами. Предлагается алгоритм выбора метода реструктуризации предприятия. Сформулированы предпосылки создания модели реструктуризации предприятий.

В заключение диссертации изложены выводы по диссертационному исследованию.

4. Апробация работы.

Результаты исследований неоднократно докладывались автором на семинарах и заседаниях кафедры Экономики и менеджмента в машиностроении СПбГИЭУ.

Отдельные положения диссертации используются при подготовке магистров менеджмента.

Предлагаемая методика прошла апробацию на производственном предприятии ОАО «Шарикоподшипниковый завод Децима - ГПЗ - 21» г. Москва.

Публикации. Основные результаты исследования опубликованы в трех работах:

1. Ерьско В.А. Стратегическое планирование: теория или реальность. Всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых и студентов: «Экономика и управление: Новой России – новые идеи». Сборник материалов в 2-х частях. – Ульяновск., 1999 г. – 0,1 п.л.
2. Ерьско В.А. Диагноз: реструктуризация. // Конкуренция и рынок. – СПб., октябрь 2000 г. – 0,5 п.л.
3. Ерьско В.А. О реструктуризации как форме инноваций. // Всероссийская научно-практическая конференция студентов и молодых ученых: Инновации и инвестиции в российской экономике. Сборник тезисов докладов: СПбГИЭУ, 2002 г. – 0,2 п.л.